



Załącznik nr 14

STATUS KANDYDATA NA RYNKU PRACY – wykaz dokumentów jakie należy dostarczyć w zależności od posiadanego statusu na rynku pracy.

1) **OSOBA BEZROBOTNA:**

- **ZAREJESTROWANA W URZĘDZIE PRACY** – zaświadczenie z Urzędu Pracy potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej (**w przypadku osoby długotrwale bezrobotnej na zaświadczeniu musi być dopisek „OSOBA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNA”**)
- **NIEZAREJESTROWANA W URZĘDZIE PRACY** – zaświadczenie z ZUS o wysokości podstawy naliczania składek za okres ostatnich 13 miesięcy z wyszczególnieniem źródła pochodzenia składek/ z zaświadczenia musi wprost wynikać, że dotyczy minimum ostatnich 13 miesięcy

2) **OSOBA BIERNA ZAWODOWO** – zaświadczenie z ZUS o wysokości podstawy naliczania składek za okres ostatnich 13 miesięcy z wyszczególnieniem źródła pochodzenia składek/ z zaświadczenia musi wprost wynikać, że dotyczy minimum ostatnich 13 miesięcy

3) **BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI W WIEKU 30-49 LAT, KTÓRZY NIE NALEŻĄ DO KATEGORII OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY:**

- **MĘŻCZYŻNA ZAREJESTROWANY W URZĘDZIE PRACY** - zaświadczenie z Urzędu Pracy potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej
- **MĘŻCZYŻNA NIEZAREJESTROWANY W URZĘDZIE PRACY** - zaświadczenie z ZUS o wysokości podstawy naliczania składek za okres ostatnich 13 miesięcy z wyszczególnieniem źródła pochodzenia składek/ z zaświadczenia musi wprost wynikać, że dotyczy minimum ostatnich 13 miesięcy

4) **OSOBY PRACUJĄCE:**

• **OSOBA ZATRUDNIONA NA UMOWĘ KRÓTKOTERMINOWĄ LUB W RAMACH UMÓW CYWILNOPRAWNYCH:**

- kserokopia umowy krótkoterminowej lub umów cywilnoprawnych oraz
- zaświadczenie od pracodawcy o poziomie wynagrodzenia w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu (**dotyczy osób zatrudnionych w ramach umów cywilnoprawnych**)
- oświadczenie dla osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub w ramach umów cywilnoprawnych (**załącznik nr 5**)

• **OSOBA UBOGA PRACUJĄCA:**

- zaświadczenie o zatrudnieniu i poziomie wynagrodzenia od pracodawcy i/lub
- zaświadczenie z Ośrodka Pomocy Społecznej lub innej instytucji potwierdzające bycie objętym wsparciem socjalnym oraz wysokość dochodu przypadającego na jedną osobę, w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu
- oświadczenie o poziomie wynagrodzenia (**załącznik nr 6**)

• **OSOBA ODCHODZĄCA Z ROLNICTWA:**

- zaświadczenie z KRUS o podleganiu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz
- oświadczenie dla osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin (**załącznik nr 7**)

• **IMIGRANT PRZEBYWAJĄCY W POLSCE:**

▪ **OBYWATEL UE/EOG/SZWAJCARII:**

- dokument potwierdzający tożsamość i obywatelstwo (np. paszport, dowód tożsamości) do wglądu oraz
- oświadczenie potwierdzające zgodność danych osobowych (**załącznik nr 12**) oraz
- zaświadczenie o zarejestrowaniu pobytu obywatela Unii Europejskiej (**Urząd Spraw Cudzoziemców znajdujący się w Warmińsko-Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie**) oraz
- oświadczenie dotyczące posiadania statusu imigranta przebywającego w Polsce (**załącznik nr 9**)
- zaświadczenie o zatrudnieniu od pracodawcy i/lub dokumenty potwierdzające wykonywanie pracy na terytorium RP (np. umowa o pracę, zgłoszenia do ZUS itp.) – **w przypadku imigrantów zatrudnionych na terytorium Polski**

▪ **OBYWATELE PAŃSTW TRZECICH:**



- dokument podróży (paszport) do wglądu oraz
- oświadczenie potwierdzające zgodność danych osobowych (**załącznik nr 12**)
- kserokopia ważnego dokumentu potwierdzającego legalność pobytu na terytorium RP, tj.: karta pobytu lub wiza krajowa lub tymczasowe zaświadczenie tożsamości cudzoziemca lub odcisk stempla w paszporcie potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt oraz
- oświadczenie dotyczące posiadania statusu imigranta przebywającego w Polsce (**załącznik nr 9**)
- zaświadczenie o zatrudnieniu od pracodawcy i/lub dokumenty potwierdzające wykonywanie pracy na terytorium RP (np. umowa o pracę, zgłoszenia do ZUS itp.) – **w przypadku imigrantów zatrudnionych na terytorium Polski**
- **IMIGRANT NIEPRZEBYWAJĄCY W POLSCE:**
 - **OBYWATEL UE/EOG/SZWAJCARII:**
 - dokument potwierdzający tożsamość i obywatelstwo (np. paszport, dowód tożsamości) do wglądu oraz
 - oświadczenie potwierdzające zgodność danych osobowych (**załącznik nr 12**)
 - zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu przetłumaczone na język polski przez Kandydata – **dotyczy imigrantów zatrudnionych poza terytorium Polski** oraz
 - oświadczenie dotyczące posiadania statusu imigranta nieprzebywającego w Polsce (**załącznik 10**)
 - **OBYWATELE PAŃSTW TRZECICH:**
 - dokument podróży (paszport) do wglądu oraz
 - oświadczenie potwierdzające zgodność danych osobowych (**załącznik nr 12**)
 - zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu przetłumaczone na język polski przez Kandydata – **dotyczy imigrantów zatrudnionych poza terytorium Polski** oraz
 - oświadczenie dotyczące posiadania statusu imigranta nieprzebywającego w Polsce (**załącznik 10**)
- **REEMIGRANT PRZEBYWAJĄCY W POLSCE*:**
 - dokument potwierdzający tożsamość i polskie obywatelstwo (np. dowód osobisty lub paszport) do wglądu oraz
 - oświadczenie potwierdzające zgodność danych osobowych (**załącznik nr 12**)
 - kserokopie dokumentów potwierdzających fakt przebywania za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy oraz przebywania na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy (np. dokumenty potwierdzające wymeldowanie/zameldowanie, umowy najmu mieszkań, rachunki opłat za media, umowy o pracę, zgłoszenia do systemów zabezpieczenia społecznego itp.)
 - zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu – **dotyczy reemigrantów zatrudnionych** oraz
 - oświadczenie potwierdzające pobyt za granicą (**załącznik nr 11**)
- **REEMIGRANT NIEPRZEBYWAJĄCY W POLSCE*:**
 - dokument potwierdzający tożsamość i polskie obywatelstwo (np. dowód osobisty lub paszport) do wglądu oraz
 - oświadczenie potwierdzające zgodność danych osobowych (**załącznik nr 12**)
 - kserokopie dokumentów potwierdzających fakt przebywania za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy (m.in. dokumenty potwierdzające wymeldowanie/zameldowanie, umowy najmu mieszkań, rachunki opłat za media, umowy o pracę, zgłoszenia do systemów zabezpieczenia społecznego itp.)
 - zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu – **dotyczy reemigrantów zatrudnionych** oraz
 - oświadczenie potwierdzające pobyt za granicą (**załącznik nr 11**)
- **REPATRIANT PRZEBYWAJĄCY W POLSCE**:**
 - dokument podróży (paszport) do wglądu wraz z wizą krajową w celu repatriacji i stemplem potwierdzającym datę wjazdu do Polski oraz
- **REPATRIANT NIEPRZEBYWAJĄCY W POLSCE**:**
 - dokument podróży (paszport) oraz
 - wiza krajowa w celu repatriacji

*do reemigrantów zaliczani są repatrianci;

**oprócz wymienionych dokumentów, należy dołączyć pozostałe dokumenty wykazane przy statusie reemigrantów.